

지속 가능 공급망 관리정책



지속 가능한 공급망 정책

全 文

신원은 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 지속 가능한 공급망 정책을 수립·운영하고, 협력회사와의 상생협력을 도모해 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축하고자 합니다.

신원의 지속가능한 공급망 정책은 당사와 함께하는 모든 협력회사 및 비즈니스 파트너, 나아가 근로자, 고객, 지역사회 등 당사의 비즈니스로 인하여 상호 영향을 미치는 모든 이해관계자에 적용됩니다.

제1장 지속 가능한 공급망 운영 방침

1. 인권경영

신원은 임직원, 협력회사, 고객 등 관련 있는 이해관계자들 모두의 인권을 존중하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자의 인권보호, 다양성 존중 및 차별금지, 아동노동 및 강제노동 금지 등 어떠한 형태의 인권침해도 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

신원은 인권경영 이행을 위해 UN, ILO 등 노동 관련 국제기구의 인권 및 노동기준을 준수하며, 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 인권경영지침을 제정하여 경영 활동 상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고 있습니다.

또한 신원은 자회사와 협력회사 등 관계사의 상생발전과 인권 경영 실천을 지원하고 있습니다. 협력회사에 중대한 인권침해 발생 시 적극적으로 지원하고, 시정되지 않으면 거래를 중지하고 있습니다.

2. 안전·보건

신원은 사내 임직원 뿐만 아니라 종사자 및 주요 협력회사의 안전보건을 확보하여 공급망 전체가 안정되도록 노력하고 있습니다.

사업장에는 안전보건경영시스템을 구축하였고, 각 프로세스 및 기준에 따라 운영하여 사업장 안전을 확보하고 있습니다. 또한 쾌적하고 건강한 사업장을 위해 유해화학물질은 사업장 내부 기준에 따라 엄격히 관리하고 있으며, 응급처치 교육 및 다양한 건강관리 프로그램을 통해 구성원의 건강관리에 힘쓰고 있습니다.

또한 주요 협력사의 안전보건 역량 증대를 위해 안전보건환경 컨설팅을 실시하고 안전보건교육, 안전시설물/방호물, 안전인증/검사 등에 대한 지원을 통해 협력회사가 안전하고 건강한 일터를 만들도록 지원하고 있습니다.

3. 환경

신원은 기후변화 및 탄소중립 실천을 위해 장기적으로 2050년 Net Zero를 목표로 하여 중장기 계획을 수립하여 실천하고 있습니다. 방위산업 특성상 친환경 기술 개발에 어려움이 있으나 꾸준한 연구개발을 통한 친환경 기술 개발로 환경 보존에 이바지하고자 노력하고 있습니다.



4. 윤리·준법

신원은 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업이 되고자 올바른 윤리기준에 따라 사업을 영위하고, 관련 법규를 준수하는 윤리·준법경영을 실천하고 있습니다.

체계적 윤리·준법경영 실천을 위해 선언적 강령인 ‘윤리규범’, 실천적 지침인 ‘윤리규범 실천지침, 준법통제기준, 컴플라이언스 프로그램 운영규정, 부패방지법령 준수규정’, 구체적 절차인 ‘윤리경영가이드, 준법경영가이드(자율준수편람), 윤리규범 실천지침 별첨’ 등을 제정하고 이를 준수하고 있습니다.

또한 매년 윤리·준법경영 연간 보고서를 발간하여 과년도 윤리·준법경영 활동을 돌아봄으로써 윤리·준법경영 활동의 발전적 운영을 위해 노력하고 있습니다. 신원의 윤리·준법경영 규정과 보고서는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

(<https://www.shinwon.com>)

투명하고 정직한 윤리·준법경영 문화를 확산하고 발전시키기 위해 전담부서를 두고 있으며 준법통제기준에 따른 윤리·준법경영 활동을 실행하고 이에 대한 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

신원은 지속가능한 공급망 운영을 위해 협력회사와 함께 윤리·준법경영 인식 제고 교육, 투명하고 공정한 거래 문화 정착을 위한 Compliance 활동을 전개하고 있습니다.

제2장 공급망 지속가능성 리스크 관리

1. 협력회사 행동규범

신원은 협력회사와의 지속적인 협력을 통해 지속 성장할 수 있는 발전을 이룩하고자 합니다. 이를 위해 모든 협력회사가 협력회사 행동규범에 동의하고 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

신원은 협력회사가 안전한 작업환경을 구축하고, 직원의 인권을 존중하고, 환경에 대한 책임을 다하며 윤리적으로 기업을 운영하도록 협력회사행동규범에 반영하고 있으며, 협력회사 정기 평가 시 협력회사 행동규범 준수 여부를 평가하고 있습니다.

2. 공급망 리스크 평가 및 관리

신원은 공급망과 관련한 모든 이해관계자와 협력회사 간의 상호 존중과 참여를 통해 동반성장을 도모하고, 지속 가능한 공급망 생태계를 구축하며, 사회 공동체에 대한 기업의 책임을 다하고자 합니다. 이를 위하여 공급망의 지속 가능성을 위협하는 잠재적인 위험을 파악하는 방법을 갖추고자 노력하고 있습니다.

체계적인 공급망 리스크 관리를 위해 각 분야별 조직 체계를 구성하여 업무를 수행하고 있습니다. 재무, 비재무적 관점에서 리스크를 식별, 평가하고 대응방안을 마련하는 관리 체계를 구축하였습니다.

신규 협력회사는 사내 분야별 전문가들이 협력회사의 현장을 직접 방문 및 평가하여 선정하고 있으며, 계속 거래중인 협력회사는 매년 품질, 원가, 납기 실적을 평가하여 우수 협력회사는 물량 확대 등의 인센티브를 제공하고 있으며, 실적평가 결과를 차년도 구매정책에 반영하여 공급망의 잠재적인 리스크를 제거하고 지속적으로 안정적인 공급망이 유지되도록 관리하고 있습니다. 또한 ESG경영 컨설팅을 지원하여 공급망 전반에 걸쳐 지속가능경영이 실행될 수 있는 토대를 구축하고 있습니다.



3. 고충처리 제도

신원은 고충처리 제도로 신고센터와 협력회사 고충상담센터를 운영하고 있습니다. * 신고센터 : <https://chambit.sw.co.kr/>
구성원, 협력회사, 고객사 등 공급망 내 이해관계자 모두 문의 및 신고가 가능하며, 제출 시 신고인의 익명과 비밀 유지를 보장하고, 문제를 제기한 개인에 대한 어떠한 형태의 보복 조치도 용인하지 않습니다.

신원과 거래 시 신원 임직원으로부터 금품, 향응 요구 등을 받았거나 불합리한 거래나 불공정한 대우를 받은 경우 신고센터와 고충상담센터를 통해 신고해 주시기 바랍니다.

2025년 3월 25일

주식회사 신원-대표이사 박정주



목적

신원은 '믿음경영, 정도경영, 선도경영'이라는 **경영철학을 바탕으로 지속 가능한 성장**을 그려가고 있습니다. 공급망 운영 전반에 걸쳐 ESG(환경, 사회, 지배구조)와 같은 글로벌 도전 과제에 선제적으로 대응하며, 협력사와의 상생을 바탕으로 **지속 가능한 동반 성장 생태계**를 구축해 나가겠습니다.

이를 실행하기 위해 제정된 본 정책은 단순히 공급망의 효율성을 높이는 것을 넘어, 안정적이고 투명한 공급망 생태계를 조성함으로써 협력사와의 상생을 실현하고, 나아가 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 목적을 담고 있습니다.

저희 신원은 **미래를 향한 시대적 사명감**을 지니며 **지속 가능성과 윤리적 원칙을 준수**함으로써, 책임 있는 기업으로서의 사회적 역할을 다하고 이해관계자와 함께 성장해 나갈 것을 약속합니다.

본 공급망 지속 가능성 관리정책 및 협력사 행동규범은 UNGPs (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, KESG 가이드라인, EU 기업 지속가능성 실사 지침, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 주요 글로벌 정책을 토대로 작성되었습니다.

적용범위

본 정책은 자재, 장비 등 물품 공급 등과 관련된 1 차 협력사를 대상으로 합니다. 그러나 공급망 내 리스크가 잠재적이거나 실제로 발생할 위험이 있는 경우, 2 차 이하 협력사 역시 본 정책을 준수하도록 권장하고 있습니다.

가. 협력사 행동규범

신원과 거래중인 협력사는 책임 있는 경영을 실현하고, 투명하고 지속 가능한 공급망을 구축해야 합니다. 이를 위해 신원은 '협력사 행동규범'을 제정 및 공시하여, 협력사와 사회적 책임을 약속하고 있습니다. 본 규범은 4대영역(①노동인권, ②안전보건, ③환경, ④윤리경영으로 구성되어 있습니다.

신원은 지속가능한 공급망 구축에 대한 책임을 바탕으로, '협력사 행동규범'의 내용을 안내하고, 준수 여부를 주기적으로 점검하고 있습니다. 필요에 따라 서류 검토 및 현장 점검을 실시하고, 그 결과에 따라 개선 사항을 안내하는 등의 지원을 제공합니다.

[행동규범 주요항목]

영역	세부항목
노동인권	자발적 근로, 미성년 근로자 보호, 근로시간 준수 임금과 복리후생, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유
안전 보건	산업 안전, 비상사태 대비, 산업재해 및 질병예방, 산업보건, 신체부담 업무 관리, 설비 안전관리, 위생/음식/주거, 안전보건 교육
환경	환경 인허가 취득, 오염예방 및 자원사용 저감, 유해물질 관리, 고형 폐기물, 대기오염 관리, 제품 내 물질 규제 준수, 수자원 관리, 에너지 및 온실가스, 생물 다양성 보존
윤리경영	청렴성, 부당이익 금지, 정보 공개, 지적재산 보호, 공정거래, 광고 및 경쟁, 개인정보 보호, 책임있는 자원 관리

나. 공급망 ESG 리스크 관리

신원은 협력사의 ESG 관리현황을 파악/점검하고, 리스크를 식별하여 그 관리수준을 제고하기 위해, **협력사 ESG 평가를 25년부터 진행**하고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 ESG 규제 준수 여부 및 관련 리스크를 식별하여, 지속가능한 경영 체계 구축에 활용하고 있습니다. 해당 평가는 신원 내 담당부서에서 주관하고 있으며, 필요 시 외부 전문기관의 자문과 실사를 병행하여, 평가의 전문성과 객관성을 높이고 있습니다.

[협력사 ESG 평가 프로세스]

1. 평가계획 수립	2. 진단실시
① 평가 지표 수립 ② 대상 협력사 선정 ③ ESG 인식제고	① 자가진단 ② 서면진단 ③ 현장방문 및 정밀심사
3. 결과도출	4. 사후관리

① 결과 기반 리스크 식별 ② 단기/중장기 개선 과제 선정 ③ 업종별 맞춤 컨설팅 제공	① 우수 협력사 포상 ② 컨설팅 결과 미흡 업체 지속 추적관리
--	---------------------------------------

평가계획 수립

신원은 매년 평가기준, 평가대상 및 규모, 평가결과 활용방법 등을 포함한 평가계획을 수립합니다. 평가대상은 ESG 리스크 수준, 거래품목, 거래금액 등을 종합적으로 고려하여 선정합니다. 본격적인 실사 이전, 신원 임직원 포함 협력사 대상의 ESG 인식제고 교육을 진행하며 ESG 관리 필요성에 대한 공감대를 형성하고 있습니다.

진단실시

신원은 자가진단 체크리스트를 활용하고 있습니다.

신원은 협력사에서 제출한 자가진단체크리스트를 객관적이며 심도있게 점검한 후, 결과에 따라 현장방문 및 정밀심사를 진행합니다.

결과도출

정밀심사를 통해 식별된 리스크를 기반으로 단기/중장기 개선과제를 선정하고, 이에 대한 실행 가이드라인을 제공하며 업종별 맞춤 컨설팅을 제공합니다.

협력사에게 평가 종합결과도 공유하여 협력사는 자사의 ESG 관리수준을 파악할 수 있습니다. 이를 토대로 ESG 리스크 예방·제거·완화를 위한 우선순위를 선정할 수 있으며 ESG 경영을 강화해 나갈 수 있습니다.

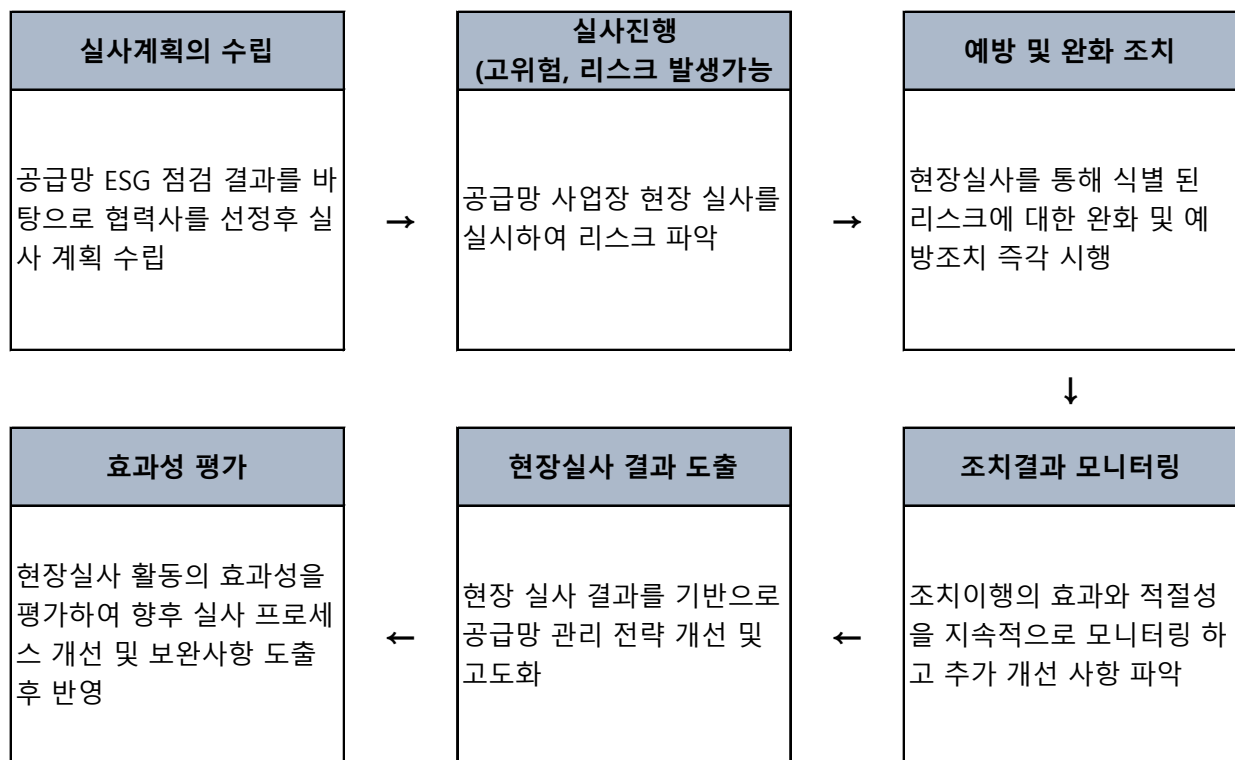
사후관리

신원 내부기준에 따라 협력사의 ESG 리스크 관리 및 수준 향상을 위한 컨설팅 등 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 또한 컨설팅 이후에도 지속적인 개선이 필요한 협력사를 대상으로 모니터링 활동을 진행하고 있습니다.

다. 공급망 실사 프로세스

당사는 협력사 ESG 평가를 통해 이뤄진 진단의 적절성 판단을 위해 아래와 같은 프로세스를 수립하여 이행한다.

공급망 지속가능성 실사는 협력사의 리스크 수준 및 사업 특성을 고려하여 정기적으로 실시하며, 고위험 협력사 또는 중대한 이슈 발생 시 추가 실사를 수행한다.



라. 협력사 VOC 채널 운영

신원은 여러 채널을 통해 이해관계자의 VOC 를 접수받으며 처리하고 있습니다. 대표 채널로인 참빛소리 '<https://chambit.sw.co.kr/>'를 통하여 협력사의 목소리를 수렴하고 있습니다.